

מכרז פומבי עם הליך  
תחרותי נוסף לצורך  
מתן שיכרותי ניקיון  
במתקני החברה  
באשקלון

### הזמנה להגשת הצעות

חברת קו צינור אירופה אסיה בע"מ (להלן "החברה") מזמינה בזאת את המשתתפים להגיש הצעות למתן שירותי ניקיון במתקני החברה באשקלון בכפוף לתנאים המפורטים בהזמנה, בהסכם ובנספחים המצורפים אליהם (להלן: "העבודות" או "השירותים").

### תקופת ביצוע השירותים

תקופת הסכם זה היא לשנה, החל מיום קבלת ההזמנה. כאשר לחברה תהיה האופציה לחדש את ההתקשרות כל שנה וזאת במהלך תקופה של 4 שנים נוספות או חלק מהן וזאת במחירים הנקובים בהצעת המחיר. בנוסף, החברה תהיה רשאית להודיע לזוכה כל שנה על החלטתה שלא לחדש את ההתקשרות (לשנה או לתקופה קצרה יותר). כמו כן, החברה רשאית בכל עת וללא כל חובה לנמק את החלטתה, להפסיק את תקופת ההסכם על ידי מתן הודעה בכתב לספק לא יאוחר מ- 60 יום לפני המועד בו מעוניינת החברה לסיים את תקופת ההסכם, למעט מקרים של הפרה יסודית המפורטים בהזמנת העבודה בהם לחברה תהיה הזכות להפסיק את ההתקשרות לאלתר.

### תנאי סף

רשאים להשתתף ולהגיש הצעות משתתפים המקיימים את התנאים הבאים:

#### 1. חובת השתתפות בסיור קבלנים

על המציע חובה להשתתף בסיור קבלנים כתנאי להגשת הצעה במכרז.

**סיור הקבלנים יתקיים בתאריך 28.07.2022 בשעה 09:00 בחדר ישיבות במשרד ראשי במכלל קצא"א באשקלון.**

**הסיור יתקיים בהתאם לנהלי קצא"א, לרבות לפי הוראות בטיחות המצ"ב כנספח א' להזמנה זו.**

2. המציע יצרף להצעתו תצהיר בדבר היעדר הרשעות ועיצומים כספיים לפי הנוסח המצורף כנספח יג' להזמנה.

3. המציע בעל מחזור כספי שלא יפחת מ- 1 מיליון ₪ בשנה, לא כולל מע"מ, בכל אחת משלוש השנים האחרונות, שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.

4. המציע יתחייב בכתב, כנספח ח' להזמנה, לעמידה בכל דרישות המפרט הטכני ונספחי ההזמנה ובכלל זה בלוחות הזמנים לאספקת שירותי הניקיון כפי שמפורטים במסמכי המכרז לרבות בדרישות המפרט המצורף כנספח י' להזמנה.

5. המציע יצרף להצעתו צ'ק בנקאי או ערבות בנקאית בסך 100,000 ₪ של בנק מורשה בישראל לפקודת החברה ("קו צינור אירופה אסיה בע"מ"). המציע יצרף להצעתו צ'ק בסכום הנ"ל שיהיה במזומן, כלומר תאריך הצ'ק יהיה מועד עריכתו. המציע יגיש את הצ'ק במסמך מקורי עם חתימות מקוריות, לתיבת ההצעות של החברה לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות (כפי שיפורט להלן). במקרה של הגשת ערבות - נוסח ערבות בנקאית מצ"ב כנספח טו' להזמנה.

מובהר בזה כי מבלי לגרוע מכל סעד אחר המוקנה על פי דין, החברה תהא רשאית לפדות את הצ'ק בכל מקרה בו המציע יחזור בו מהצעתו ו/או לא ימלא את התחייבויותיו, כולן או חלקן, על פי מסמכי ההליך, ו/או במידה ויוכרז כזוכה - אם לא יקיים במלואו ובמועדן את התחייבויותיו, כולן או חלקן, על פי מסמכי ההליך, וזאת מבלי שהחברה תצטרך להוכיח נזק כלשהו שנגרם לה.

6. המציע הינו בעל ניסיון באספקת שירותי ניקיון שבוצעו עבור 3 גופים ציבוריים לפחות, בהיקף של 1,000 מ"ר עבור כל גוף ציבורי לפחות, במהלך תקופה של 3 השנים האחרונות, שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות. "גוף ציבורי" לעניין סעיף זה משמעו משרד ממשלתי או חברה ממשלתית או תאגיד סטטוטורי או חברה ביטחונית או תאגיד עירוני.

7. המציע הינו תאגיד שהתאגד בישראל כדין ורשום כדין ו/או עוסק מורשה רשום כדין, נכון למועד האחרון להגשת הצעות.

8. המציע יצרף להצעתו את האישורים והתצהירים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, כמפורט להלן:

א. אישור תקף מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר ניהול ספרים כדין.

ב. אישור תקף מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר דיווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מע"מ.

ג. תצהיר חתום ומאומת כדין בנוסח המצורף **כנספח ב'** המצ"ב להזמנה.

9. המציע יצהיר על גבי **נספח ג'** המצ"ב להזמנה כי לא מתנהלים נגדו הליכי חדלות פירעון, פירוק, הקפאת הליכים וכי אינו בעל רישום כחברה מפרת חוק או בעל התראה לפני רישום כאמור, נכון למועד האחרון להגשת הצעות.

#### 10. בדיקות מנב"ט

במסגרת בחינת העמידה בתנאי הסף, הממונה על הביטחון (מנב"ט) בקצא"א יהיה רשאי לבקש מהמציעים (או חלקם) מסמכים או מידע נוסף על מנת לבחון את עמידתם בדרישות הביטחון בקצא"א, ובכלל זה יהיה רשאי להזמין את המציעים, כולם או חלקם, או כל גורם אחר בעל זיקה למציע, להתייצב במשרדי החברה ו/או בכל מקום אחר שיוורה, לשם ראיונות או בדיקות נוספות ובכלל זה יהיה רשאי המנב"ט לדרוש מהמציעים (או חלקם) לחתום על שאלון ביטחוני בנוסח שיידרש.

המנב"ט יהיה רשאי להמליץ לוועדת המכרזים של החברה לפסול את ההצעה אם לפי שיקול דעתו הבלעדי, ככל שבעלי תפקידים במציע שפרטיהם פורטו לעיל ו/או המציע בכללותו, לא הניחו את דעתו המקצועית, לרבות בשל שיקולים הקשורים לבדיקת רישום פלילי.

מובהר בזה כי הצעה שלא עמדה בתנאי הסף שפורטו לעיל עלולה להיפסל. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, החברה רשאית (אך לא חייבת), לפי שיקול דעתה הבלעדי, לאפשר למציע להשלים חוסר במסמכים שהיה עליו להגיש או לתקנם או לוותר על השלמת מסמכים ולדון בהצעה כפי שהוגשה, אם תמצא כך לנכון.

#### דרישות נוספות (אינן מהוות תנאי סף)

1. על מנת להוכיח עמידתו של המציע בתנאי הסף של ניסיון, כמפורט בסעיף 6 לפרק תנאי הסף לעיל, המציע יצרף להצעתו פירוט אודות העבודות כמפורט שם. המציע יצרף להצעתו אישור חתום בידי מורשי החתימה מטעמו המאשרים כי העבודות בוצעו על-ידו, במהלך התקופה האמורה, על גבי הנוסח המצ"ב **כנספח ד'** להזמנה. כמו כן, המציע גם יצרף להצעתו אסמכתאות רלוונטיות לרבות הסכמים / כתבי כמויות וכיוצ"ב, וכן יפרט המציע את שמות ופרטי הקשר של הגורמים עבורם בוצעו העבודות האמורות.

יובהר כי החברה תהא רשאית ליצור קשר עם מי מהגורמים עבורם בוצעו ההסעות, בהתאם להחלטתה ולשיקול דעתה הבלעדי וכל זאת מבלי לגרוע מסמכותה לאפשר למציע להשלים חוסר במסמכים שהיה עליו להגיש או לתקן או לוותר על השלמת המסמכים ולדון בהצעה כפי שהוגשה, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. קצא"א תהיה רשאית לוותר על צירוף חומר כאמור, באופן חלקי או מלא, לפי שיקול דעתה הבלעדי, וזאת במקרה בו מדובר בקבלנים בעלי ניסיון קודם של ביצוע העבודות כנדרש בקצא"א.

2. על-מנת להוכיח עמידתו של המציע בתנאי הסף כמפורט בסעיף 3 לפרק תנאי הסף, המציע יצהיר על גבי הנוסח המצ"ב **כנספח ד'**. כמו-כן על המציע לצרף אישור רו"ח המאשר כי הוא בעל מחזור כספי שלא יפחת מ-1 מיליון ₪ בשנה, לא כולל מע"מ, בכל אחת משלוש השנים האחרונות, שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות. מובהר בזה

כי המחזור הכספי הנדרש הינו של היחיד או של התאגיד המגיש את ההצעה בלבד ולא של אף גורם אחר המעורב בצורה זו או אחרת בגוף המגיש.

3. על מנת להוכיח עמידתו של המציע בתנאי הסף כמפורט בסעיף 8 לפרק תנאי הסף, המציע יגיש לחברה העתק תעודת עוסק מורשה, ככל שמדובר במציע שהינו חברה/שותפות יש לצרף נסח חברה/שותפות עדכני מאתר רשות התאגידים. (נסח חברה ניתן להפיק באתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: [https://www.gov.il/he/service/company\\_extract](https://www.gov.il/he/service/company_extract) תחת הקישור "הפקת נסח חברה בתשלום").

4. המציע יצרף תצהיר בדבר הרשעות קודמות, המצורף **כנספח יד'** להזמנה.

5. המציע יצרף תצהיר בדבר אי תיאום מחירים, המצורף **כנספח ו'** להזמנה.

6. המציע רשאי לצרף להצעתו תצהיר, בדבר עסק בשליטת אישה [אם רלוונטי], בנוסח המצ"ב **כנספח ז'.**

7. המציע יצרף להצעתו אישור עו"ד בדבר זהות ופרטי כלל השותפים בשותפות כאשר מדובר במציע שהינו שותפות/כלל מנהלים כלליים, כאשר מדובר במציע שהינו חברה.

8. המציע יצרף להצעתו התחייבות בדבר זכויות ותשלומים שיעניק לעובדיו (במידה והצעתו תיבחר כזוכה), על גבי נספח ד' להזמנה ובכלל זה יקפיד למלא את המידע הדרוש לכך במקומות הנכונים בנוסח ההתחייבות המצורף.

9. המציע יספק אישור עריכת הביטוח המצורף כנספח לחוזה, זאת במקרה בו המציע יוכרז כזוכה בהליך וכתנאי מתלה לכניסת זכיותו לתוקפה. האישור יומצא בתוך 14 ימי עבודה ממועד ההודעה למציע כי הוכרז כזוכה או מועד אחר שיאושר על ידי החברה בכתב. מובהר כי אי המצאת אישור הביטוח כנדרש עלול לגרור פסילת ההצעה ופסילת הזכייה וכן פדיון השיק.

10. **החברה תהא רשאית לפסול הצעות שעלותן 25% ומעלה מעל סכום האומדן.**

11. המציע יצרף להצעה את כל מסמכי ההזמנה, נספחיה, החוזה ונספחיו (להלן: "**המסמכים**") כשהם מלאים וחתומים כנדרש ע"י מורשי החתימה של המציע. מובהר בזאת כי המסמכים כוללים:

1. הצעת המציע; 2. הזמנה זו ונספחיה ולרבות פרוטוקול סיור קבלנים ונסחי "שאלות ותשובות" שיופצו, ככל שיופצו; 3. חוזה חתום ע"י המציע ונספחי החוזה, לפי הנוסח המצורף לחוזה.

### **הליך בחירת המציע**

1. הליך הבחירה יורכב מבחינת מחיר (70%) ואיכות (30%) כמפורט להלן.
2. החברה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לקיים הליך תחרותי נוסף (Best & Final) בהתאם לתקנה 17 לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 בהתקיים אחד מהתנאים הבאים:
  - 2.1. הפער בין ההצעה הכשרה הזולה ביותר לבין יתר ההצעה/ות כשירה/ות אחרות אינו עולה על 10%.
  - 2.2. במקרה שבו ההצעות הזולות ביותר זהות – ההליך התחרותי יתקיים בין ההצעות הזולות בלבד.
  - 2.3. בהתקיים נסיבות בהן יהיה בקיומו של הליך תחרותי נוסף כאמור כדי להועיל לחברה לפי שיקול דעתה הבלעדי.

### **בחינת איכות ההצעות (30%)**

ניקוד הקריטריונים לשלב האיכות יהיה כדלקמן:

- ניסיון – מס' הלקוחות, וותק העבודה עם הלקוחות, גודל שטח הלקוחות (מ"ר) – 10% (ניקוד מקסימאלי)
  - איכות ואדיבות השירות – 20% (ניקוד מקסימאלי)
- לטובת ניקוד איכות ההצעות החברה תהיה רשאית, בין היתר, לפנות לממליצים ו/או להסתמך על ניסיון העבר מול הקבלן, לרבות ניסיון שלילי, ככל שקיים. המציע ימלא את הפרטים הנדרשים **כנספח ד'** המצ"ב.

**מובהר בזה כי מציע שיקבל פחות מ- 18 נקודות בשקלול האיכות, הצעתו תיפסל ולא תעבור לשלב הצעת המחיר.**

### בחינת מחיר ההצעות (70%)

- משקל ההצעה הכספית יהיה 70%, בהתאם למפורט בנספח ט' להזמנה. מציע שהצעתו הכספית הינה הזולה ביותר, יקבל את הניקוד המירבי של 70 נקודות וכל שאר ההצעות תנוקדנה ביחס אליו בהתאם לנוסחא:  

$$X - \text{ההצעה הנבחרת}$$

$$Y - \text{ההצעה הזולה ביותר}$$

$$(Y*70)/X$$

### בחירת המציע הזוכה

לאחר סכימת האיכות והמחיר, המציע בעל הניקוד הגבוה ביותר יוכרז כזוכה.

### דוגמא מספרית לשם המחשה (למען הסר ספק, אינה מתייחסת לאומדן ולחריגה ממנו):

- ניקוד האיכות: מציע א' קיבל ציון איכות של 25 נקודות, מציע ב' קיבל ציון איכות של 22 נקודות ומציע ג' קיבל ציון איכות של 28 נקודות.
- ניקוד המחיר: מציע א' הציע עלות שעת עבודה בסך של 100 ₪.  
 מציע ב' הציע עלות שעות עבודה בסך של 90 ₪.  
 מציע ג' הציע עלות שעת עבודה בסך של 80 ₪.
- מציע ג' יקבל את מלוא 70 הנקודות בשלב המחיר ואילו מציע ב' ומציע א' ינוקדו ביחס אליו כדלקמן:
- ציון מציע א' בשלב המחיר =  $(70*80)$  לחלק ב-100 = 56 נקודות.  
ציון מציע ב' בשלב המחיר =  $(70*80)$  לחלק ב-90 = 62.2 נקודות.
- ציון סופי לאחר סכימת שלב האיכות והמחיר:
- מציע א' קיבל ציון של 81 נקודות.  
 מציע ב' קיבל ציון של 84.2 נקודות.  
 מציע ג' קיבל ציון של 98 נקודות והוא מוכרז כזוכה.

### הוראות שונות

- לא תתקבל הצעה משותפת של שני גופים.
  - רישום מוקדם של פרטי נציג המגיע לסיוור הקבלנים/להגיש הצעה במכרז:
- א. לאור צרכי הביטחון ואבטחה של מתקני החברה וסידורי הכניסה בשערי המתקנים של קצא"א, מציע שישלח נציגו לסיוור הקבלנים/להגיש הצעה במכרז, ישלח הודעת מייל/פקס הכוללת את השם הפרטי ושם המשפחה ומספר ת.ז. (9 ספרות) של הנציג לכתובת המייל של קב"ט בחברה - מר דין פאר- deanp@eapc.co.il או לפקס שמספרו- 08-6740209 וזאת לכל המאוחר 3 ימים מראש לפחות לפני סיוור הקבלנים ו/או המועד להגשת ההצעות.
- ב. יודגש, כי קבלן שלא מסר את פרטי הנציג שלו לכל המאוחר 3 ימים מראש לפחות לפני מועד סיוור הקבלנים/מועד הגשת ההצעות כנדרש בסעיף 2(א) לעיל, נציגו עלול שלא להיות מוכנס לשערי החברה על מנת להגיש את הצעתו.

- ג. מובהר כי לעיתים יש עומס בכניסה למכלל קצא"א ובנוסף נערכות בדיקות בטחון ותדריכי בטיחות קפדניים וייתכנו אף מקרים בהם יידרש ליווי או הסעה של נציג הקבלן בתוך השער באמצעות גורמי הביטחון של

החברה. לפיכך, יש להקדים ולהגיע לשערים לפחות 45 דקות לפני מועד סיום הקבלנים/המועד האחרון להגשת הצעות, כפי שנקבעו במסמכי המכרז.

ד. קבלן שלא יגיש הצעה במועד שנקבע במסמכי המכרז בשל העובדה שלא פעל לפי ההנחיות שפורטו לעיל, מותר מראש על כל טענה או דרישה כנגד החברה בעניין זה ובכלל.

ה. מידע שיימסר במהלך סיום הקבלנים לא יחייב את החברה, אלא רק אם הועלה על הכתב במסגרת סיכום שישלח למשתתפים בסיור.

3. המציע מתחייב לתחילת ביצוע השירותים, לא יאוחר מ- 30 יום מהחתימה על החוזה.

4. מובהר בזה כי אין החברה מתחייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר, או הצעה כלשהי או לנמק את ההחלטה שתקבל.

5. החברה שומרת לעצמה את הזכות לבחור הצעה בחלקה או בשלמותה, וכן לבחור יותר ממציע אחד לביצוע השירותים.

6. כמו כן, החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את הליך ההתקשרות בשלמותו או בחלקו ו/או לבטל את ההתקשרות עם בעל ההצעה הזוכה או להשהות, לתקופה שלא תעלה על 6 חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות, את ההכרזה על ההצעה הזוכה ו/או את ביצוע החוזה עם בעל ההצעה הזוכה (ובמקרה כאמור רשאית החברה לחייב את המציע להאריך את תקופת תוקף הצעתו עד לתום ששת החודשים האמורים) וזאת אם הביטול או ההשהיה נובעים מחמת כח עליון ו/או בנסיבות המתחייבות מצרכי החברה ו/או עקב הוראה מרגולטור ו/או רשות שלטונית כלשהי ו/או עקב אירועים שאינם בשליטת החברה. במקרה כאמור, בעל ההצעה הזוכה או שאמורה לזכות, מותר על כל טענה ו/או דרישה בעניין.

7. החברה רשאית, אך לא חייבת, לבחור כזוכה את הצעת המציע שהגיעה שניה בדירוג במידה ומסיבה כלשהי ההצעה שהוכרזה כזוכה לא מומשה ו/או נפסלה.

8. החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את הליך ההתקשרות בשלמותו או בחלקו בכל עת, בטרם קבלת ההחלטה על הזוכה, בלא מתן הסבר כלשהו לכך, ולא תהיה למי מהמציעים כל טענה ו/או דרישה בעניין.

9. המציע יספק אישור ביטוח כנדרש בחוזה וזאת לא יאוחר מחלוף 14 ימים ממועד ההודעה על זכייה, זאת כתנאי מתלה לכניסת זכיותו לתוקפה. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר כי ייתכנו שינויים בנוסח אישור הביטוח והכל לשביעות רצונה המלא של החברה.

**10. המציעים יגישו את המסמכים לתיבת המכרזים המצויה במשרדי החברה באשקלון בחדרה של גב' צליל צברי (חדר מס' 131 בקומה שנייה של משרדי ההנהלה (להלן: "תיבת הצעות") בימים א'-ה' בין השעות 08:00-16:30 וזאת לא יאוחר מיום 22.08.2022 עד שעה 11:00 (להלן: "המועד האחרון להגשת הצעות").**

11. משתתפים שיש להם שאלות/הבהרות בקשר להליך, רשאים לפנות בכתב בלבד (באמצעות קובץ WORD) לכתובת הדוא"ל: amosw@eapc.co.il וזאת לא יאוחר מיום 08.08.2022 עד שעה 11:00.

12. המענה לשאלות ההבהרה והעדכונים יהיו חלק בלתי נפרד ממסמך זה ומהצעת המציע ויחייבו אותו בכל דבר ועניין.

13. מציע יצרף להצעתו במועד הגשת ההצעה את מסמך התשובות לשאלות, ההבהרות והעדכונים כאמור, חתום על ידו, ובהתאם להוראות שיפורסמו.

14. יובהר בזאת כי מציע רשאי להגיש במסגרת ההליך הצעה אחת בלבד. במידה והמציע יגיש יותר מהצעה אחת, כל ההצעות שהגיש במסגרת ההליך עלולות להיפסל.

15. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר בזה כי מציע רשאי יהיה להגיש הצעה מתוקנת במקום ההצעה שהגיש (להלן: "ההצעה המקורית") באופן שיובהר במפורש בגוף ההצעה המתוקנת כי מדובר בהצעה מתוקנת המחליפה את

ההצעה המקורית, ובתנאי שההצעה המתוקנת הוגשה לתיבת ההצעות לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת ההצעות, כמפורט לעיל.

### כללי

1. בכל שלב החברה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לשנות את ההזמנה או להתנות את המשך ההשתתפות של המציעים בביצוע שינויים בהזמנה או בתנאים אחרים, מבלי שהחברה תצטרך לנמק את החלטתה ומבלי שלמציעים תהיה כל טענה ו/או דרישה בעניין.
2. כל שינוי או תוספת שייעשו ע"י המציע במסמכי ההצעה וכל הסתייגות כלשהי לגביהם, בין על גבי ההצעה ובין אם במסמך המצורף לה עלול לפסול את ההצעה, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.
3. כל מסמכי ההליך הם רכושה של החברה. אין המציע רשאי להעתיקם או להשתמש בהם לשום מטרה אחרת.
4. כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה להליך ההתקשרות ובהשתתפות בהליך ההתקשרות, תחולנה על המציע בלבד.
5. החברה רשאית לדחות את המועדים הנקובים במסמך זה לפי שיקול דעתה הבלעדי.

בכבוד רב,

חברת קו צינור אירופה אסיה בע"מ

נספח א' להזמנה

הנדון : הוראות בטיחות בעת סיור קבלנים

- לסיור הבא עימך ציוד מגון אישי מינימלי : נעלי בטיחות , קסדה , מכנסיים ארוכים , חולצה עם שרוולים .
- 1 . כל הסיור היה צמוד למוביל הסיור מטעם החברה (להלן "המוביל") .
  - 2 . כל פעולה תבוצע רק באישור מאת המוביל .
  - 3 . כנס ובקר רק במקומות שאישר המוביל .
  - 4 . אין לחרוג מההנחיות המפורטות ב"דף הנחיות למבקר/אורח " שקיבלת בשער .

בברכה ,



בעז הראל

ממ"ח בטיחות וכבוי



## נספח ב'

### **תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976**

אני החתום מטה, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_ שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי \_\_\_\_\_ שמספרו \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בקשר למכרז פומבי עם הליך תחרותי נוסף לצורך מתן שירותי ניקיון במתקני החברה באשקלון.

2. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

☐ המציע או בעל זיקה\* אליו לא הורשעו\*\* ביותר משתי עבירות\*\*\*;

☐ המציע או בעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת המסמכים במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

\* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

\*\* "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.

\*\*\* "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

3. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן- **חלופה א' או חלופה ב'**:

☐ חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

למציע שסימן את חלופה א' בסעיף לעיל – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

☐ חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

☐ חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה

הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

## **או**

☐ חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998

(להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.

במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

4. למציע שסימן את חלופה (2) בסעיף 3 לעיל – המציע מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החברה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

5. אני מצהיר/ה כי קראתי היטב הצהרה זו על כל חלקיה, הבנתי את תוכנה, והנני מתחייב/ת לקיים את כל הוראותיה.

6. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הנני מאשר בזה, כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עו"ד \_\_\_\_\_, במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_, מר/גב' \_\_\_\_\_, שזיהה/תה עצמו/ה על ידי תעודת זהות מספר \_\_\_\_\_, המוסמך/ת לחתום על המסמכים למכרז ועל תצהיר זה בשם המציע, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

חתימת עו"ד

חותמת ומספר רישיון עורך דין

תאריך

נספח ג'

תצהיר

אני החתום מטה, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_ שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי \_\_\_\_\_ שמספרו \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בקשר להשתתפות במכרז פומבי עם הליך תחרותי נוסף לצורך מתן שירותי ניקיון במתקני החברה באשקלון. (להלן: "ההזמנה").

2. אני מאשר/ת בזאת, כנגד המציע לא מתנהלים הליכי חדלות פירעון, פירוק, הקפאת הליכים וכי הוא אינו בעל רישום כחברה מפרת חוק או בעל התראה לפני רישום כאמור, נכון למועד האחרון להגשת הצעות.

3. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר/ה

אישור ע"ד

הנני מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני, ע"ד \_\_\_\_\_, ה"ה \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ / המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי אותו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם/ה עליה.

\_\_\_\_\_  
חתימה + חותמת

\_\_\_\_\_  
שם מלא

\_\_\_\_\_  
תאריך

**נספח ד'**

**תצהיר מורשה/ית חתימה**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עובד/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ בחברת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת, כי:

- המציע מצהיר ומתחייב כי הוא בעל ניסיון באספקת שירותי ניקיון שבוצעו עבור 3 גופים ציבוריים לפחות, בהיקף של 1,000 מ"ר עבור כל גוף ציבורי לפחות, במהלך תקופה של 3 השנים האחרונות, שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.
- "גוף ציבורי" לעניין סעיף זה משמעו משרד ממשלתי או חברה ממשלתית או תאגיד סטטוטורי או חברה ביטחונית או תאגיד עירוני.
- המציע סיפק את השירותים המפורטים בטבלה להלן:

| <u>שם הלקוח</u> | <u>פרטי הגוף לו סופק השירות</u> | <u>שנת / תקופת ההתקשרות</u> | <u>שטח במ"ר</u> | <u>שם איש קשר + מס' טלפון</u> |
|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|-----------------|-------------------------------|
|                 |                                 |                             |                 |                               |
|                 |                                 |                             |                 |                               |
|                 |                                 |                             |                 |                               |

- המציע בעל מחזור כספי שלא יפחת מ- 1 מיליון ₪ בשנה, לא כולל מע"מ, בכל אחת משלוש השנים האחרונות, שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר/ה

**אישור עו"ד**

הנני מאשר כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני, עו"ד \_\_\_\_\_, ה"ה \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ / המוכר/ת לי באופן אישי ואשר מורשה/ית חתימה בשם המציע – \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתי אות/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם/ה עליה.

\_\_\_\_\_  
חתימה + חותמת

\_\_\_\_\_  
שם מלא

\_\_\_\_\_  
תאריך

נספח ה'

מבוטל

**נספח ו' - הצהרת המציע בדבר אי תיאום הליך**

**תצהיר בדבר אי תיאום הליך**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס' ת"ז \_\_\_\_\_ העובד בתאגיד \_\_\_\_\_ (שם התאגיד), מצהיר בזאת כי

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
  2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד בהליך זה.
  3. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר.
  4. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות בהליך זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות בהליך זה.
  5. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות בהליך זה.
  6. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
  7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
  8. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהוא עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר בהליך זה.
  9. אני מתחייב להודיע לעורך המכרז על כל שינוי באחד הפרטים לעיל מעת החתימה על התצהיר ועד מועד הגשת ההצעות.
- אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

|       |           |              |           |              |
|-------|-----------|--------------|-----------|--------------|
| _____ | _____     | _____        | _____     | _____        |
| תאריך | שם התאגיד | חותמת התאגיד | שם המצהיר | חתימת המצהיר |

**אישור**

אני הח"מ, עו"ד \_\_\_\_\_, מ"ר \_\_\_\_\_, מרח' \_\_\_\_\_, מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפניי \_\_\_\_\_, שזיהה את עצמו ע"י ת"ז / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפניי את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

שם מלא וחותמת

נספח ז'

אישור בדבר עסק בשליטת אישה [אם רלוונטי]

אני, ר"ח \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי העסק הינו בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 22 לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, ולא מתקיים בו אף אחד מאלה:

1. אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה.
2. אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.
3. המחזיקה בשליטה בעסק \_\_\_\_\_ היא גב' \_\_\_\_\_, הנושאת ת.ז. מס' \_\_\_\_\_.

תצהיר בעלת השליטה

אני, \_\_\_\_\_, נושאת ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, מצהירה בזאת כי התאגיד / העסק \_\_\_\_\_ נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 22 לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

\_\_\_\_\_  
חתימה + חותמת

\_\_\_\_\_  
שם מלא

\_\_\_\_\_  
תאריך

נספח ח' להזמנה

תאריך \_\_\_\_\_

שירותי ניקיון במתקני החברה באשקלון

אנו החתומים מטה :

שם : \_\_\_\_\_ ת.ז. : ח.פ. \_\_\_\_\_

כתובת : \_\_\_\_\_

מס' טלפון : \_\_\_\_\_ מס' פקס \_\_\_\_\_

באמצעות המוסמך להתחייב מטעם הנ"ל מר/גב' \_\_\_\_\_, מצורף אישור רו"ח/ עו"ד לעניין הרשאתנו להתחייב מטעם המציע, מצהיר ומתחייב כדלקמן :

1. קראנו והבנו את ההזמנה להגשת הצעות ונספחיה והחוזה המצורף עם נספחיו, הנני מסכים בשם המציע לכל האמור שם ומקבל את כל התנאים וההוראות ללא כל הסתייגות.
2. הננו מתחייבים לעמוד בכל דרישות המפרט הטכני ונספחי ההזמנה ובכלל זה בלוחות הזמנים לאספקת שירותי הניקיון כפי שמפורטים במסמכי המכרז לרבות בדרישות המפרט המצורף כנספח י' להזמנה.
3. ערך הצעתנו הכספית הינו לפי המפורט בנספח ט' להזמנה.
4. הננו מצהירים ומתחייבים להתחיל את ביצוע השירותים ולא יאוחר מחלוף 60 ימים ממועד חתימת החוזה ו/או בכל מועד מאוחר יותר עליו תורה קצא"א.
5. הצעתנו תהיה בתוקף במשך 90 ימים מן המועד האחרון להגשת הצעות.

ולראיה באתי על החתום,

\_\_\_\_\_  
שם המציע

\_\_\_\_\_  
חתימת מורשי חתימה וח ו ת מ ת



כתובת המציע : \_\_\_\_\_

שם החותמים : \_\_\_\_\_

תאריך : \_\_\_\_\_

**אישור חתימה ע"י עו"ד/רו"ח**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח מרחוב \_\_\_\_\_

מס' \_\_\_\_\_ עיר \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי היום \_\_\_\_\_

חתמו בפני ה"ה ת.ז. \_\_\_\_\_ וה"ה \_\_\_\_\_

ת.ז. \_\_\_\_\_

על מסמכי ההצעה הנ"ל

\_\_\_\_\_  
עו"ד/רו"ח

\_\_\_\_\_  
תאריך

**אישור נוסף במידה שהמציע הינו תאגיד**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח מרחוב \_\_\_\_\_ מס' \_\_\_\_\_

עיר \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי התאגיד \_\_\_\_\_ חתם על מסמכי ההצעה הנ"ל

באמצעות מורשי החתימה :

ה"ה \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ו- \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

וחתימתם מחייבת את התאגיד כלפי קצא"א לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_  
עו"ד/רו"ח

\_\_\_\_\_  
תאריך

נספח ט' להזמנה – הצעה כספית

**הערה: אין להכניס שינויים, תוספות או הסתייגויות כלשהן. יש למלא את כל רכיבי ההצעה כנדרש**

1. התשלום לקבלן יקבע עפ"י סך שעות העבודה של כלל העובדים שיבוצעו בפועל.
2. פירוט עלויות

**עלות שעת עבודה - \_\_\_\_\_ ₪. (לא כולל מע"מ)**

(מובהר בזה כי העלות תכלול את שכר העובד, הפרשות סוציאליות ואחרות וכן את רווח הקבלן וכל עלות ו/או אחרת מכל מין וסוג הכרוכות במתן השירותים, לרבות הסעות, ביגוד, חומרים, מכשור, בצ"מ וכיו"ב).

הקבלן מתחייב להעמיד לטובת ביצוע השירותים לפחות 5 תקנים של משרות מלאות (8 שעות עבודה) לניקוי כל האתר בהתאם לפירוט המשימות במפרט הטכני המצורף כנספח ג'.

מובהר בזה כי החברה תהיה רשאית להגדיל ו/או להקטין את התקנים לפי שיקול דעתה הבלעדי.

| אתר                             | גודל במ"ר | תדירות                                  |
|---------------------------------|-----------|-----------------------------------------|
| מחסן + מדור מכונות + מסגריה     | 60        | פעמיים בשבוע                            |
| חדר פיקוד גפ"מ                  | 42        | פעם בשבוע                               |
| מח' כיבוי אש                    | 45        | פעמיים בשבוע                            |
| שטח יח' הקווים                  | 226       | ימים א-ה                                |
| רחבת חדר אוכל + שירותים ומלתחות | 100       | פעמיים ביום<br>ימים א-ה<br>בוקר וצהריים |
| משרד אשקלון + מעבדה             | 572       | ימים א-ו                                |
| מדור חשמל ובקרה                 | 50        | ימים א-ה                                |
| משרד מנהל וכ"א                  | 100       | פעמיים ביום<br>ימים א-ה                 |
| משרד ראשי                       | 1728      | בוקר וצהריים                            |
| חדר פיקוד תזקיקים               | 35        | פעם בשבוע                               |
| מבנה בטחון                      | 170       | פעמיים ביום<br>ימים א-ה<br>בוקר וצהריים |
| מבנה מח' ים                     | 500       | פעם ביום ימים<br>א-ה בצהריים            |
| חדר מפקח קבלנים                 | 112       | פעמיים בשבוע                            |
| עמדת נהגים                      | 15        | פעמיים בשבוע                            |
| בלונים                          | 50        | ימים א-ו                                |

כמפורט במפרט, החברה תהיה רשאית (אך לא חייבת) להזמין מן המציע שירותי ניקוי חיצוני של חלונות. המציע מתחייב כי עלות יומית (8 שעות עבודה) לניקוי חלונות תעמוד על \_\_\_\_\_ ₪ (לא כולל מע"מ).

**מובהר לעניין זה כי רכיב זה לא יילקח בחשבון במסגרת השוואת ההצעות.**

**הערות נוספות**

- עלות שעת עבודה תהיה צמודה לשכר המינימום במשק ולשינויים בהפרשות החובה כחלק מהחוק. במקרה של עדכון שכר המינימום וזכויות נוספות שיש לשלם לעובדי ניקיון על-פי דין - תעודכן התמורה כאמור בס' 2 לעיל בגובה השינוי בעלות מעביד בלבד.
- על המחירים הנקובים בנספח זה יתווסף מע"מ כדין.

---

תאריך

---

המציע

**נספח י' להזמנה – מפרט טכני**

**נספח כללי**

- חומרי ניקוי - חומרי הניקוי יסופקו ע"י הקבלן בהתאם למפרט.
- ביגוד - בגדי עבודה מכנס/חולצה/חלוק ונעלים בטיחותיות יסופקו על ידי הקבלן.
- חומרי ניקוי - קבלן השירותים ישתמש לצורך ביצוע השירותים בחומרי ניקיון כנדרש במפרט הטכני.
- ציוד ניקיון - לצורך ביצוע השירותים יספק הקבלן על חשבונו את כל אביזרי הניקוי הדרושים כגון: מטאטאים, מגבים, מברשות שונות, וכל ציוד אחר הנדרש לניקיון.
- הסעות - יסופקו ע"י הקבלן.
- מזון - בהתאם לס' 9 בנספח ד' לעניין "זכויות ותשלומים שיעניק הקבלן לעובדים" זכאים העובדים לסבסוד ארוחות. נכון להיום עלות ארוחת בוקר הינה \_\_\_\_\_ ₪ לפני מע"מ וארוחת צהריים בחדר האוכל של החברה הינה \_\_\_\_\_ ₪ לפני מע"מ. מחירים אלה עשויים להתעדכן. סעיף זה חל רק על עובדי משמרת יום.
- מכונת שטיפה (אופציונאלי) - יסופק ע"י הקבלן.
- שואב אבק - יסופק ע"י הקבלן.

**נספח יא' - נספח תפעולי**

**1. מפרט :**

- א. עבודת הניקיון בבוקר מתבצעת בין השעות 6:30 עד 14:30 (שעות העבודה משתנות בהתאם לדרישה).
- ב. עבודת הניקיון בערב מתבצעת בין השעות 15:00-20:00 (שעות העבודה ישתנו בהתאם לדרישה).

**2. דרישות :**

- הקבלן ימנה מנהל אזורי מטעמו שיהווה איש הקשר.
- עובד/ת אחד/ת מבין עובדי הניקיון י/שמש כמפקח/ת על הניקיון.
- פיקוח העבודה יעשה לפחות פעמיים ביום, אלא אם כן הוחלט אחרת ע"י קצא"א.
- ניקיון המתקן יתבצע בהתאם להנחיות החברה כפי שיהיו מעת לעת.
- עובדי הניקיון ידפיסו כרטיס בכניסה וביציאה.
- הקבלן מתחייב לספק למפעל שירותי ניקיון נוספים מידי פעם, על פי הנדרש, כאשר רמת העובדים לא תרד מרמת העובדים הקיימת.
- התשלום החודשי יבוצע בהתאם לנוכחות העובדים בפועל.
- ניקיון השירותים יתבצע 4 פעמים ביום.
- ניקיון המעלית יתבצע פעם ביום ויכלול את ניקיון פסי המעלית.
- ניקיון חלונות יבוצע ע"י צוות ייעודי אחת לחודש.

**מפרט השירותים [מצורף כקובץ נפרד]**

**נספח יב' להזמנה - זכויות ותשלומים שיעניק הקבלן לעובדים, עלות שכר ופירוט עלויות**

1. הזכויות והתשלומים שיוענקו ע"י הקבלן לעובדים לא יפחתו מהמפורט בנספח זה לתוספת להלן.
2. בכל מקרה, אין באמור להלן כדי לגרוע מכל זכות הקבועה בחוק, תקנה, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או כל מקור נורמטיבי אחר. בכל מקרה בו יחול עדכון בשכר ו/או בזכויות והתנאים הנלווים של עובדי הניקיון על פי דין יעודכנו התשלומים לעובדים בהתאמה ויעודכן תעריף שעת עבודה.

**חלק א' - שכר וזכויות שיעניק הקבלן לעובדים המוצבים במזמין**

3. תעריף שעתי/שכר חודשי

עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בגובה 29.12 ש"ח.

עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 5,300 ש"ח עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

אחראי ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בסך של 29.12 ₪.

אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 5,300 ₪. אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
4. עבודה בשעות נוספות

עובדי הקבלן יועסקו בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה"), ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו.

שבוע העבודה של עובד יהיה 42 שעות שבועיות. בהתאם להיתרים הכלליים להעבדת שעות נוספות, עובד לא יעבוד יותר מ-12 שעות ביום ולא יותר מ-16 שעות נוספות בשבוע.

תשלום בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.25 משכרו הרגיל. בגין השעה האחת עשרה והשתיים עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.5 משכרו הרגיל.

5. תוספת ותק

עובד יהיה זכאי, החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, לתוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה. החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ש"ח לשעת עבודה.

חישוב ותק העובד ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה. מזמין השירות ידווח לקבלן על שנות הוותק של העובד אצל מזמין השירות.

6. מענק מצוינות ו/או התמדה ו/או פעולות רווחה:

על הקבלן לשלם, אחת לשנה, מענק מצוינות ו/או התמדה (בנוסף) (להלן: "המענק") לעובדים ו/או לממן פעולות רווחה לעובדים, והכל בכפוף לאמור להלן:

הסכום הכולל של המענקים ו/או פעולות הרווחה שישולמו על ידי הקבלן בעד כל שנה קלנדארית יהיה 1% מבסיס השכר באותה שנה. לעניין זה, "בסיס השכר" – הסך הכולל המצרפי של הרכיבים הבאים אשר להם זכאים כל עובדי הקבלן אשר הועסקו על ידי הקבלן באותה שנה:

השכר המחושב לפי סעיף 3 לעיל;

גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם);

קצובת נסיעה.

הקבלן יחלק בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

עובד הקבלן יוכל להיות זכאי למענק רק אם יועסק בתקופה בעדה משולם המענק, כולה או חלקה, לפי העניין.

הקבלן ישלם את המענק לעובדיו אשר יהיו זכאים לו, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום השנה שבעדה (או בעד חלקה, לפי העניין) משולם המענק. פעולות הרווחה יכול ויהיו במועדים אחרים בשנה קלנדארית שלאחר השנה שבגינה הן משולמות.

המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות קופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

7. הפרשות לקופת גמל לקצבה

עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם הודיע לקבלן אחרת. כל עוד לא הודיע העובד לקבלן באיזו קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.

בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על הקבלן לנהוג בהתאם לאמור להלן:

שיעור ההפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן - חוק פיצויי פיטורים) (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות הקבלן יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.83%). מוסכם כי ההפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לעניין זה, יחולו כללי האישור הכללי הניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב. שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

שיעור ההפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:



שיעור הפרשות הקבלן יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים.  
שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

#### שיעור ההפרשות בעד קצובת נסיעה יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות הקבלן יעמוד על 5% לתגמולים.  
שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו. ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח החיסכון, ההפרשות האמורות יעשו לקרן פנסיה.

#### 8. קרן השתלמות

הקבלן יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות [החל מיום 1.10.2014 או תחילת עבודתו של העובד, לפי המועד המאוחר]. שיעור ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת הקבלן - 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 3 לעיל וכן מדמי ההבראה.  
הפרשת העובד - 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 3 לעיל וכן מדמי ההבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.  
בחירת קרן ההשתלמות שאליה יופרשו ההפרשות כאמור, תתבצע בהתאם לאמור בצו ההרחבה בענף הניקיון אשר ניתן ביום 5.2.2014.

#### 9. דמי הבראה

8.1 הקבלן יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

| מספר שנות ותק אצל החברה<br>או אצל מזמין השירות | מספר ימי הבראה |
|------------------------------------------------|----------------|
| 3 השנים הראשונות                               | 7              |
| מהשנה ה-4 עד ה-10                              | 9              |
| מהשנה ה-11 עד ה-15                             | 10             |
| מהשנה ה-16 עד ה-19                             | 11             |
| מהשנה ה-20 עד ה-24                             | 12             |
| מהשנה ה-25                                     | 13             |

8.2 המחיר ליום הבראה יעמוד על 423 ש"ח, והוא יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי ההבראה לבין מדד חודש אפריל 2013.

8.3 עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

8.4 עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה. רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגביו האמור בפסקאות 8.1 עד 8.4:

מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.  
לעניין זה:

A- המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה 8.2.

B- מספר ימי ההבראה להם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה 8.1;

C- 2,184 (12 כפול 182).

#### 10. סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה

במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש, בסבסוד הקבלן, ארוחה באותו מזנון תמורת הסכם שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

#### 11. שי לחגים ומתנה בטובין

הקבלן יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן - "שי לחג"). גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.86 ש"ח.

גובה השי לחג יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013.

השי יהיה במענק כספי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).

האמור לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% משרה או שעבד לפחות 91 שעות בחודש במוצא בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד אשר מועסק בהיקף משרה הקטן מההיקף האמור לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו (לגבי עובד שעתי שהועסק היקף קטן של שעות מהאמור לעיל, יבוצע חישוב של מספר השעות החודשיות שבהם הוא הועסק במוצא בשלושת החודשים אשר קדמו לחג, והכל לחלק ב-186).

בנוסף לאמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה (כגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), הקבלן יהיה מחויב להעניק לעובד, מתנה בטובין בשווי השתתפות מזמין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים בהם היא ניתנת לעובדי מזמין השירות.

#### 12. דמי מחלה

עובד יהיה זכאי לימי מחלה בתשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק דמי מחלה"), לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

### 13. חופשה שנתית

כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום כהגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 על פי ותקו בעבודה אצל הקבלן או במקום העבודה כדלקמן:

| מספר ימי החופשה השנתיים לפי שישה ימי עבודה בשבוע | מספר ימי החופשה השנתיים, לפי חמישה ימי עבודה בשבוע | ותק בשנים |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|
| 13                                               | 11                                                 | 1-2       |
| 13                                               | 11                                                 | 3-4       |
| 15                                               | 13                                                 | 5         |
| 20                                               | 18                                                 | 6         |
| 21                                               | 19                                                 | 7-8       |
| 26                                               | 23                                                 | 9 ואילך   |

ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.

### 14. חופשה מסיבות משפחתיות

כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:

לרגל נישואיו- 3 ימי חופשה.

לרגל נישואי בנו/בתו – 1 ימי חופשה.

לרגל לידת בן/בת – 1 ימי חופשה.

ימי החופשה כאמור בסעיף 13 הינם בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי העובד לפי סעיף 12 שלעיל.

### 15. בגדי עבודה וציוד

הקבלן יספק, על חשבונו, לכל עובדיו, בכל עת וברציפות וככל שנדרש על פי הוראות תקנות הבטיחות, נעלי בטיחות תקינות. כמו כן, יספק הקבלן, על חשבונו לכל עובדיו, מידי שנה, לפחות 2 סטים של מדי עבודה. כל סט של מדי עבודה יכלול את שני אלה: חולצה או מקטורן, מכנסי עבודה או סינר עבודה.

הקבלן לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שייספק.

הקבלן לא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד.

הביגוד ייחשב כבלוי בתום תקופת שנת עבודה.

### 16. החזר הוצאות נסיעה

הקבלן ישתתף בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה, בהתאם להוראות צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בעניין זה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

עובד המוסע על ידי הקבלן ועל חשבנו מביתו לעבודה וחזרה לביתו לא ישולם לו החזר ההוצאות כאמור לעיל. עם זאת מובהר, כי במידה שהעובד יוסע על ידי הקבלן למקום פיזור המרוחק מביתו - העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות נסיעה מהמקום שבו הורד מההסעה ועד לביתו בהתאם להוראה לעיל.

נסיעות העובד מאתר עבודה לאתר אחר, לבקשת הקבלן, במהלך יום העבודה ושלא בהתאם למתוכנן, ישולמו על ידי הקבלן, אם וככל שתשלום זה אינו מכוסה במסגרת סעיף זה לעיל וייחשבו לשעות עבודה לכל דבר ועניין.

במידה שתחבורה ציבורית אינה מגיעה לאתר שבו מועסק העובד או שהעובד סיים עבודתו בשעה או ביום בהם אין תחבורה ציבורית, ידאג הקבלן להסעת העובד לביתו ללא חיוב העובד בתשלום בגין ההסעה.

#### 17. תשלום בגין חגים

הקבלן ישלם לעובדים בעבור 9 ימי חג בשנה. הוראה זו תחול על עובדים בשכר (ולא על עובד חודשי) לאחר 3 חודשי עבודה שעבדו ביום הסמוך לחג, לפניו ולאחריו, אלא בהסכמת הקבלן. ימי החג הם: 2 ימי ראש השנה, 1 יום הכיפורים, 2 ימי חג הסוכות, 2 ימי פסח, 1 חג השבועות, 1 יום העצמאות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרז עליו כחוק (כגון יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה. עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכל בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה.

עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום גם בגין ימי חגים, ולא יותר מ-9 ימים בסה"כ. עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף זה לעיל יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל (להלן: "תוספת חג") וליום מנוחה חלופי ללא תשלום, וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, בנוסף לתוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכל בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום עבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש בו חל יום החג.

#### 18. היעדרות ביום הזיכרון

בנוסף לימי החופשה להם זכאים העובדים, עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולת איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, לעניין זה, "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוגו/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

#### 19. ימי אבל

העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.

#### 20. הפסקות

הקבלן ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה. תשלום בגין הפסקות יבוצע בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. ואולם, במקום שבו מזמין השירות משלם לקבלן תשלום בגין הפסקה, שהינו מעבר לנדרש על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, כי אז הקבלן ישלם אף את התשלום האמור לעובד.

**21. איסור על הטלת קנסות ועונשים**

הקבלן אינו רשאי לקנוס את העובד ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי.

**22. תלוש השכר/ משכורת**

הקבלן יעביר לידי העובד, מדי חודש בחודשו, לכל המאוחר במועד החוקי לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שינוסחו בצורה ברורה ומובנת לעובד והכל בהתאם לדין.

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף זה לעיל ומכל דין –

בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו הקבלן טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד; כמו כן בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו הקבלן טופס שבו יתבקש העובד לפרט אם הופקדו בעבורו הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ברצונו שההפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.

**חלק ב' - עלות שכר מינימלית לשעת עבודה**

23. עלות שכר מינימלית לשעת עבודה (כולל כל התשלומים, התוספות והתנאים הנלווים) לעובד סטנדרטי ללא ותק בנספח זה נכון ליום הגשת ההצעות: \_\_\_\_\_ ₪.

24. עלות שכר מינימלית לשעת עבודה (כולל כל התשלומים, התוספות והתנאים הנלווים) לאחראי ניקיון ללא ותק בנספח זה: \_\_\_\_\_ ₪.

25. אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובתו של הקבלן לשלם לעובדיו את כל המגיע להם, לרבות לגבי זכויות המשתנות בהתאם לוותק במקום העבודה ו/או למצבו האישי, ככל שהדבר רלוונטי.

26. בכל מקרה, עלות שכר מינימלית לשעת עבודה לא תפחת מ"ערך שעת עבודה", כפי שיקבע בתקנות ע"י שר התעשייה, המסחר והתעסוקה כמוגדר בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

**חלק ג' - פירוט עלויות נוספות של הקבלן ורווח**

27. ציוד וחומרים: \_\_\_\_\_

28. תקורות: \_\_\_\_\_

29. אחר (לרבות תשלום בגין ביטוחים וכל תשלום הנובע מהעסקת העובדים): \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_

30. סה"כ רווח לא יפחת מ: \_\_\_\_\_

**נספח יג' להזמנה - הצהרת המציע בדבר היעדר הרשעות ועיצומים כספיים**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_, מרחוב \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני משמש/ת כמנהל כללי בחברת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע")/ הנני שותף ב \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע").
2. הנני מוסמך/ת להצהיר בשם המציע כנדרש בתצהיר זה.
3. הנני מגיש/ה תצהיר זה במסגרת הצעת המציע במסגרת הליך לבחירת ספק לאספקת שירותי ניקיון במכלל אשקלון (להלן: "ההליך").
4. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות בהליך זה לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה.  
לעניין סעיף זה, יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה והמסחר והתעסוקה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
5. **(סמן/י את הפסקה/הפסקאות הרלבנטית/יות):**
  - ☐ עד למועד האחרון להגשת הצעות בהליך לא הורשעו המציע ובעל זיקה אליו ביותר משתי עבירות;
  - ☐ הספק או בעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת ההצעות בהליך חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

**בסעיף זה -**

**"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:**

- 1) חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;
  - 2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
    - א. בעל השליטה בו;
    - ב. חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;
    - ג. מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;
    - ד. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.
- "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" -** כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
- "שליטה מהותית" -** החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;
- "עבירה" -** עבירה לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה על הוראות וחקיקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
- "הורשע" -** הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

אני מצהיר כי זה שמי, זו חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

**אישור**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח מרחוב \_\_\_\_\_

מס' \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי היום \_\_\_\_\_ הופיע בפניי מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה עצמו על ידי מס' ת"ז \_\_\_\_\_, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפניי.

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
תאריך

**נספח יד' להזמנה - הצהרת המציע בדבר הרשעות**

**(סמן/י את הפסקה/הפסקאות הרלבנטיות/יות ומלא את מספר העבירות ככל שזה רלוונטי):**

- ☐ עד למועד האחרון להגשת הצעות בהליך לא הורשעו המציע ובעל זיקה אליו בעבירות כלשהן ;  
☐ עד למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך הספק או בעל זיקה אליו הורשעו ב\_\_\_\_\_ עבירות.

**בסעיף זה -**

**"בעל זיקה" - כל אחד מאלה :**

- 1) חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע ;
  - 2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה :
    - א. בעל השליטה בו ;
    - ב. חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע ;
    - ג. מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה ;
    - ד. אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.
- "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" -** כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
- "שליטה מהותית" -** החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם ;
- "עבירה" -** עבירה לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה על הוראות וחקיקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
- "הורשע" -** הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

אני מצהיר כי זה שמי, זו חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

**אישור**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד/רו"ח מרחוב \_\_\_\_\_

מס' \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי היום \_\_\_\_\_ הופיע בפניי מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה עצמו על ידי מס' ת"ז \_\_\_\_\_, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפניי.

חתימה

תאריך



נספח טו' להזמנה - נוסח ערבות בנקאית

בנק.....

סניף.....

כתובת.....

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד  
חברת קו צינור אירופה אסיה בע"מ  
ת.ד. 801  
אשקלון 78101

ג.א.ג.,

הנדון: ערבות בנקאית מס' \_\_\_\_\_ על סך של 100,000 ₪

לבקשת \_\_\_\_\_ (להלן: "המבקש") אנו החתומים מטה ערבים בזה כלפיכם לתשלום סכום המגיע או שיגיע לכם מאת המבקש וזאת עד לסכום של 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות"), בקשר עם מכרז פומבי עם הליך תחרותי נוסף לצורך מתן שירותי ניקיון במתקני החברה באשקלון.

אנו נשלם את התשלום הנ"ל בתוך 7 ימים מקבלת דרישתכם הראשונה בכתב, מבלי להטיל עליכם את החובה לבסס או לנמק את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תישאר בתוקף עד ליום 22.02.2023 ועד בכלל וכל דרישה על פיה חייבת להימסר אלינו בכתובת הנ"ל עד לאותו יום. לאחר תאריך זה תהא ערבות זו בטלה ומבוטלת.

בכבוד רב,

בנק..... סניף.....

שם וחתימה.....